**主任研修ワークシート　スーパーバイズ　グループスーパービジョン**

あなた（フクシマさん）は、イワキさんの話を聞いて、地域で行われるグループスーパービジョンの事前準備で事例の整理をして、もらいたいアイディアを一緒に考えます。

・イワキさんの相談に対して、スーパービジョンが行われることは了承済み。

・担当を変更する提案は禁句。

【準備期】　※事前課題から変更がない場合は記載不要です。

|  |
| --- |
| 1. あなたが感じた本人（ゆうじさん）の良い点や強みはなにか。
 |
|  |
| 1. あなたが感じたバイジー（イワキさん）の良い点や強みはなにか。
 |
|  |
| 1. ゆうじさんとイワキさんの関係性をどのように感じたか。
 |
|  |
| 1. あなたが感じた組織内（職場）の良い点や強みと問題はなにか。
 |
|  |
| 1. あなたは、この場面においてコンサルテーション（事例へのアドバイス）を行うのか、スーパービジョンを行うのか。そしてどのような点に焦点化しますか。
 |
|  |

**主任研修ワークシート　スーパーバイズ　グループスーパービジョン**

【実施期】

|  |
| --- |
| 1. 実施期はどのような場をデザインしますか。
 |
|  |
| 1. 実施期において達成すべき課題はなにか。焦点化
 |
| **例：「信頼関係の構築」、「意思決定支援」、「イワキさんに対し支持的機能を果たす」等** |
| 1. どのような手法を用いますか。（振り返り参加型、課題焦点型、GSV）
 |
|  |

【振り返り期】

|  |
| --- |
| グループスーパービジョン実施後、イワキさんとどのような機会をつくりますか。 |
|  |

【演習効果測定】グループのトールプレイ終了後に記載してください。

|  |
| --- |
| 本日の研修を通して、自身にどのような変化がありましたか。 |
|  |